

/2025 -09- 17

 VP
 +SM
 PREZIDENT MIASTA
 dr Michał Missan

Ld 2 767/2025

Elbląg, dnia 28.08.2025 r.

Pan
 dr Michał Missan
 Prezydent Miasta Elbląga
 ul. Łączności 1
 82-300 Elbląg

 EOD UN Elbląg
 Rejestr pism i spraw

PISMO PRZYCHODZĄCE

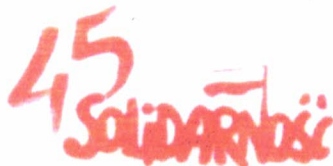

 Numer pisma 79667/2025
 wpłynęło 15-09-2025

Szanowny Panie Prezydencie,

Odpowiadając na Pana pismo datowane na 20 sierpnia 2025 r. znak DGNiG-RSM.7133.41.2025.LG, Region Elbląski NSZZ Solidarność po analizie projektu Uchwały Rady Miejskiej w Elblągu zmieniającej uchwałę XIX/573/2021 w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego pod nazwą "Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu" w jednostkę budżetową pod nazwą "Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu", **wyraża negatywną opinię wobec przedstawionych propozycji.**

W ocenie Regionu Elbląskiego NSZZ Solidarność projekt uchwały jest nieuzasadniony, niebezpieczny społecznie i organizacyjnie, stanowi degradację pracowników, ignoruje realne problemy mieszkańców oraz omija proces konsultacji ze stroną społeczną. Wprowadzenie takich zmian bez rzetelnej analizy i dialogu społecznego może prowadzić do pogorszenia jakości obsługi mieszkańców, chaosu organizacyjnego i naruszenia praw pracowników.

Region Elbląski NSZZ Solidarność zwraca uwagę, że w przedłożonym projekcie uchwały brak jest czytelnego i przekonującego uzasadnienia dla przeniesienia pracowników Urzędu Miejskiego do jednostki podległej, jaką jest Zarząd Budynków Komunalnych. Nie wykazano, w jaki sposób miałyby to przyczynić się do poprawy efektywności pracy, ani jakie realne korzyści społeczne i ekonomiczne przyniosłoby takie rozwiązanie. Wręcz przeciwnie – może ono rodzić niepotrzebne komplikacje w zakresie nadzoru, odpowiedzialności oraz organizacji pracy, a także prowadzić do obniżenia prestiżu i rangi pracowników administracji samorządowej poprzez ich podporządkowanie jednostce niższego szczebla. Istotną i niekorzystną zmianą dla pracowników, którzy mieliby być przejęci przez ZBK



REGION ELBLĄSKI

byłaby zmiana miejsca wykonywania pracy, zmiana pragmatyk pracowniczych regulujących warunki pracy jak również pozbawienie ich prawa do wzrostu wynagrodzenia pracownika o kwotę 800 zł brutto miesięcznie, w przypadku złożenia wniosku o rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, która to zasada jest stosowana wobec pracowników UM Elbląg.

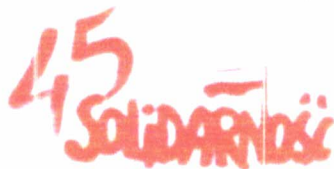
Projekt uchwały nie przedstawia szczegółowych rozwiązań dotyczących podziału kompetencji pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi, co może skutkować chaosem w funkcjonowaniu jednostki, a tym samym negatywnie wpłynąć na jakość obsługi mieszkańców.

Przekształcenie jednostki w obecnie zaproponowanym kształcie rodzi uzasadnione obawy o stabilność zatrudnienia, niejasność w zakresie warunków pracy oraz możliwość ograniczenia uprawnień pracowniczych wynikających z dotychczasowych regulacji.

Region Elbląski NSZZ „Solidarność” podkreśla, że członkowie związku aktywnie uczestniczą w pracach Społecznej Komisji Mieszkaniowej, co daje im bezpośredni wgląd w realne problemy mieszkańców miasta. Zgłaszane przez mieszkańców trudności związane z polityką czynszową, windyacją oraz funkcjonowaniem Zarządu Budynków Komunalnych wskazują, jednoznacznie na potrzebę wzmocnienia transparentności i dostępności obsługi, a nie na jej ograniczanie bądź komplikowanie. Tym samym reorganizacja w zaproponowanym kształcie nie odpowiada na rzeczywiste potrzeby społeczności lokalnej i może przyczynić się do pogłębienia istniejących problemów.

Projekt uchwały nie został skonsultowany ze Społeczną Komisją Mieszkaniową, mimo że jej członkowie – poprzez stały kontakt z mieszkańcami i przyjmowanie interesantów – posiadają szeroką wiedzę na temat realnych problemów występujących w Zarządzie Budynków Komunalnych. Pominięcie SKM w procesie konsultacyjnym świadczy o braku rzetelnego dialogu społecznego i powoduje, że proponowane rozwiązania są oderwane od rzeczywistych potrzeb mieszkańców.

Projekt nie przedstawia analizy efektywności, nie wskazuje żadnych oszczędności ani poprawy jakości pracy, natomiast generuje dodatkowe koszty organizacyjne związane z wdrożeniem nowej struktury, co w ocenie Regionu jest nieuzasadnione ekonomicznie.



REGION ELBLĄSKI

Nie wykazano, w jaki sposób przeniesienie pracowników urzędu do jednostki podległej poprawi funkcjonowanie ZBK ani obsługę mieszkańców.

Region Elbląski NSZZ Solidarność zwraca uwagę, że ZBK od lat boryka się z notorycznymi zmianami kadrowymi, w tym na szczeblu dyrektorskim, co negatywnie wpływa na stabilność pracy i ciągłość zarządzania. Wprowadzenie proponowanej reorganizacji, w tym wcielenie pracowników urzędu do jednostki podległej, może dodatkowo pogłębić ten problem, prowadząc do jeszcze większej rotacji kadry, osłabienia jakości obsługi mieszkańców oraz niepewności wśród pracowników co do warunków zatrudnienia i ich roli w nowej strukturze.

Region Elbląski NSZZ Solidarność zwraca uwagę, że wprowadzenie proponowanej zmiany może wywołać więcej zamieszania i komplikacji niż potencjalnych korzyści. Brak jasnego uzasadnienia, nieprzemyślany podział kompetencji oraz wcielenie pracowników urzędu do jednostki podległej grożą destabilizacją funkcjonowania Zarządu Budynków Komunalnych, osłabieniem jakości obsługi mieszkańców oraz niepewnością wśród pracowników.

Jako Region Elbląski NSZZ „Solidarność” jesteśmy głęboko poruszeni faktem, że tak istotna zmiana w funkcjonowaniu Zarządu Budynków Komunalnych jest wprowadzana bez dogłębnej analizy skutków oraz bez prowadzenia prawdziwego dialogu ze stroną społeczną i pracownikami. Brak konsultacji z organizacjami związkowymi oraz Społeczną Komisją Mieszkaniową świadczy o nieuwzględnieniu doświadczenia osób doskonale znających realne problemy mieszkańców i funkcjonowanie jednostki.

Mając na uwadze powyższe argumenty, Region Elbląski NSZZ Solidarność opiniuje projekt uchwały negatywnie i wnosi o ponowne przeanalizowanie proponowanych rozwiązań, z uwzględnieniem głosu strony społecznej oraz zapewnieniem ochrony praw pracowników.

Za Zarząd Regionu,

NSZZ ~~Solidarność~~
ZARZĄD REGIONU ELBLĄG
PRZEWODNICZĄCY
Zbigniew Koban